

中国に適合し有効な 人事評価制度設計の研修・演習

Business is all about people. 

【人事評価全体像を理解する】

2021.9.6

CoChi
Consulting

可馳企業管理諮詢（上海）有限公司
CoChi Consulting (Shanghai) Co.,Ltd
コチ コンサルティング（上海）有限公司
<http://www.cochicon.com>

午前

【9 : 00～10 : 00】 中国人材市場・報酬動向

就労観/最低賃金/昇給ガイドライン/平均賃金/初任給
景況感/昇給・賞与実態/日系企業の報酬特徴

【10 : 00～10 : 45】 在中国日系人事制度課題/特徴

日中評価制度差異/技能人材/制度構築と運用

【11 : 00～12 : 00】 人事制度の基礎

「等級制度」「評価制度」「報酬制度」の概念と関係

午後

【13 : 00～13 : 45】 等級制度の種類と運用

「職能資格制度」「職務等級制度」「役割等級制度」・・・の概念/区別及び運用する際のポイント

【13 : 45～14 : 30】 報酬制度の設計ポイント

報酬体系、外部根拠（ベンチマーク）、インセンティブ、昇給テーブルのパターン、賞与の位置付けとパターン

【14 : 45～15 : 30】 評価制度の種類と企業事例

目標管理（MBO）、評価項目のウエイト、評価プロセス、評価基準の作り方、企業事例、最新トレンドなど

【15 : 30～16 : 30】 演習

目標設定、社員評価フィードバック、昇給シミュレーション演習

【16 : 30～17 : 00】 纏めと質問回答



コチ コンサルティング 総経理 畑 伴子

西南学院大学商学部卒。(株)日本航空勤務後、上海交通大学にて中国語を修得。1997年から(株)パソナ中国法人(株)パソナグローバルを立ち上げ、グローバル人材紹介、グローバル人材活用コンサルティング、海外法人管理に携わる。

2012年1月、日系企業の人事支援を行うコチコンサルティング（上海）を立ち上げ、現職。中国における人事コンサルティング暦20年。中国における人材紹介、人事管理領域の日本人第一人者。

コチ コンサルティング 総監 黄 寧

立命館アジア太平洋大学アジア太平洋マネジメント専攻卒業。

帰国後、日本にて外資系総合人材サービス会社にて勤務。人材派遣営業から提案型グローバル人材ビジネスの分野において、8年間のコンサルティング経験あり。日米大手化学系メーカー10数年の人事実務経験あり。2015年コチコンサルティングに入社後、等級制度設計/報酬制度設計/評価制度設計/権限規程構築/職務職責（JD）制定/昇降格規程構築/専門職設計/研修仕組み設計を担当。人事制度に関連する各モジュールの設計及び運用ルールや規程の構築・制作の指導のプロジェクト、顧客に各人事制度の実務運用上の課題についてソリューションを提供。多方面からの日系企業における人事労務管理/人事制度構築支援経験70社以上。



コチ コンサルティング 高級経理 周 嫻

徳島大学大学院人的資源管理専攻卒業。高級人力資源管理師資格保有。

帰国後、人事領域の業務に従事し、大手製造業、総合商社等異なる業種の人事管理・人事企画において10数年の実務経験あり。2016年コチコンサルティング入社後、人事制度の体系構築を主に担当し、等級制度・報酬制度・評価制度等の企画、人事問題への解決策提案及び実施を支援。

日系企業における人事労務管理/人事制度構築支援70社以上。