

# 中国人気質に応える人事諸制度の構築(1日コース)

## ■ 期待効果:

- 中国の特徴と中国人気質を十分に理解した上で、中国人気質に相応しい人事諸制度を構築することを目的とする。

## ■ 特徴:

- 講師が実施した140社のプロジェクト実績で蓄積された経験を参加者に共有させながら、中国人が納得しやすい人事諸制度の構築についてのポイントと留意点を説明する。

| 研修内容   |   |
|--|---|
| 午前(9:00~12:00)   | 午後(13:00~16:00)   |
| <p><b>8:45~9:00入場 9:00開始</b></p> <p>一、HRマネジメントの全体像</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. HRマネジメントの全体像とあるべき姿</li> <li>2. 会社戦略との整合性</li> </ol> <p>二、現状分析</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 現状分析の手段</li> <li>2. 分析結果の活用</li> <li>3. 基本コンセプトの策定</li> </ol> <p><b>10:30~10:45休憩</b></p> <p>三、中国人気質と人事マネジメント上のポイント</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 中国人気質とは</li> <li>2. 人事マネジメント上のポイント</li> <li>3. 中国人が納得しやすい人事制度とは</li> <li>4. 中国の法律環境と企業管理の悩み</li> </ol> <p>四、資格・等級制度の構築</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 組織図の改善</li> <li>2. 役割定義書の作成</li> <li>3. 等級設計の流れ</li> <li>4. 等級設計について様々な方法</li> </ol> <p><b>12:00午前終了</b></p> | <p><b>12:00~13:00昼食時間 13:00開始</b></p> <p>五、報酬制度の構築</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 給与の構成</li> <li>2. 基本給テーブルの類型</li> <li>3. 中国人が期待する給与類型</li> <li>4. 中国人が納得しやすい業績給の設計</li> <li>5. 法律・法規の悪用を予防するためのポイント</li> </ol> <p>六、人事評価制度の構築</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 評価制度の全体像</li> <li>2. 様々な評価ツール</li> <li>3. 評価要素の設定</li> <li>4. 中国人が納得しやすい評価制度</li> </ol> <p><b>14:30~14:45休憩</b></p> <p>七、能力開発制度の構築</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能力開発と人事諸制度の関係</li> <li>2. 能力マップの作成</li> <li>3. 研修マップの作成</li> <li>4. 研修実施計画の作成</li> </ol> <p>八、人事諸制度構築の進め方</p> <p>九、近年来、各企業で人事制度構築上のトレンド</p> <p><b>16:00午後終了</b></p> |

# 講師の紹介

## ● 繆申 略歴



上海リードエス パートナー講師

【略歴】1968年生まれ。1991年、上海外国語大学日本語学部経済学卒業、上海財経大学MBA修了。上海市政府が認定したシニアコンサルタント資格を取得。日系メーカーの企業管理の経験を踏まえ、日系大手総合商社、サービス業の人事マネージャーとして、人事管理の現場で日々の人事・労務問題への対応ノウハウを蓄積。その後、日系大手コンサルティング会社の人事コンサルタントとして、10数年に及ぶ企業の人事労務の現場での実務経験を踏まえたコンサルティングに従事。現在、弊社のシニアコンサルタントとして、中国における労働法律・法規への熟知、長年にわたる実務経験を踏まえ、企業の実情に合致し、カスタマイズした人事・労務コンサルティングのサービスを提供している。

### 【主要コンサルティング実績】

- 日系電子貿易統括会社の人事諸制度再構築支援コンサルティング
- 日系大手電子メーカーの人事改革コンサルティング
- 総合商社の組織・人事改革コンサルティング
- 日系統括会社の現地化推進コンサルティング
- 日系繊維メーカーの人事諸制度再構築支援コンサルティング
- 日系統括会社の労務リスクマネジメント支援コンサルティング
- 日系不動産会社の労務・人事トータル設計支援コンサルティング
- 日系自動車会社の労務・人事改革支援コンサルティング
- 日系メーカーの複線型等級設計支援コンサルティング
- 日系化粧品会社の人事諸制度再構築支援コンサルティング
- 日系金融機関の人事・労務諸制度トータル設計支援コンサルティング
- 日系統括会社（支社複数）の人事マニュアル作成支援コンサルティング
- 日系電子業界大手会社のES調査支援コンサルティング
- 日系建築業界大手会社の人事システム構築支援コンサルティング
- 日系物流会社の人事諸制度構築支援コンサルティング
- 日系IT業者の人事諸制度構築支援コンサルティング
- 日系統括会社（4拠点）の人事諸制度統一化支援コンサルティング

●労務パッケージ（就業規則・労働契約作成）コンサルティング など、プロジェクト実績 約230件  
約200件

### 【他の実績】

- 労務リスクマネジメントセミナー、研修（講師） 120数回
- 考課者訓練、HR実務、目標管理などの研修（講師） 150数回
- 報酬設計、業績管理、能力開発などの研修（講師） 100数回
- 論文・投稿 多数

### 【主要な研修テーマ】

- HR戦略・HR体系構築、報酬設計、目標管理、考課者研修、HR実務
- 中国人気質に応えるHRマネジメント

等