

現地スタッフのスキルアップと企業の成長に欠かせない人材育成

A M	09:30	❖ 育成の考え方	P M	14:00	❖ 個人能力の育成
	~	❖ 育成の責任(60分)		~	❖ 正しいスタート(30分)
		❖ 育成の必要性			❖ 第一印象の重要性
	10:30	❖ 育成の必要性の統合		14:30	❖ 新・転入者への対応
	10:30	❖ 部下／メンバー育成の効果			❖ 日常の指導(60分)
		❖ 育成の責任			❖ 企業人の学習
		❖ 育成の進め方(120分)			❖ OJTの障害
		❖ 育成対象の能力			❖ OJTとは
	~	❖ 育成管理の手順			❖ OJTの機会と方法
		❖ 育成の方針			❖ 示範
(10分間休憩)	❖ 育成の資格要件		❖ 叱る・ほめる		
	❖ 部下／メンバーの現用能力		❖ 叱る・ほめるの困難性		
	❖ 育成の必要点(KASHの原則)	(10分間休憩)	❖ 叱るとは		
	❖ 育成計画の作成		❖ ほめるとは		
	❖ 育成の実施		❖ 適切な叱り方・ほめ方		
	❖ 実施の評価		❖ OJT実施上の着眼点		
	❖ 成果の評価		❖ OJTの特徴		
	❖ 補習指導		❖ OJTの限界		
12:30	❖ 職務内容の再確認	15:30	❖ 自己啓発(30分)		
	❖ 環境適応		❖ 自己啓発とは		
12:30~13:30 (お昼)			❖ 自己成長への契機		
			❖ 自己啓発の障害		
			❖ 啓発的な環境づくり管理者自身の自己啓発		
P M	13:30	❖ 学習と学習援助の原則(30分)	16:00	❖ まとめ(15分)	
	~	❖ 学習の意味	16:15	❖ 質問と回答(15分)	
		❖ 学習の定義			
		❖ 学習の原則			
	14:00	❖ 学習援助の原則			

講師プロフィール

【経歴】

1966年北京生まれ

1998年4月～2004年7月

日本株式会社ファーストに入社、海外事業部に配属、中国マーケットを担当。
中国進出または進出予定の日本企業に対し、中国マーケットの市場戦略
分析、市場調査などを実施。

主な顧客はトヨタ、パナソニック、ダイキン工業、任天堂、資生堂、電通、博報堂等。

2004年8月～2011年4月

日本八木金属株式会社に入社し蘇州八木金属有限公司に駐在。蘇州法人の設立時から
管理部長として管理各関連業務・人員募集・教育など担当。

その後副総経理として、人事・総務・財務・物流・生産・品質に関する各種業務を遂行。
会社独自の人事・勤怠・給与システムを構築した他、生産や物流関連の情報分析システム
も作成。数多くの現場改善提案・改善活動を行い、生産効率・品質を改善。
社内で週1回の教育を実行。

2011年9月～

多数の企業の管理職を対象に日本のトヨタへ短期研修を数回実施。
日本産業訓練協会が主催した中国でのTWIトレーナー研修(TTT)の通訳を担当。
自らもTWIの講義実績多数。

日本産業訓練協会 (JITA)

TWIトレーナー資格取得

近畿大学商経学部卒業



千先生

＜担当プログラム＞

- ・ 監督者むけマネジメント
- ・ 5S研修
- ・ TWI研修
- ・ TPS研修
- ・ MTP研修
- ・ 製造改善診断・コンサルティング

ファシリテーター

【現職】

- 現職:プライムコンサルティング(中国)エンタープライズ有限公司
董事長兼総経理
- 蘇州人旺企業管理諮詢有限公司顧問

【略歴】

- 1993年～ 山武ハネウエル(現Azbil) 制御機器事業部 法人技術営業
- 2001年～ テンプスタッフ株式会社 インターナショナル事業部 マネージャー
- 2006年～ 蘇州テンプスタッフ・データ有限公司 総経理
- 2007年～ 蘇州テンプスタッフ・コンサルティング有限公司 総経理(兼務)
- 2011年～ プライムコンサルティング(中国)エンタープライズ有限公司 董事長

<紹介>

- 20年人事コンサルティング関連業務に携わる
- 2006年より駐在総経理として中国事業立ち上げ、組織構築、ビジネス戦略、人事制度構築を行う
- 2011年より独立し人事コンサルティング会社として事業を開始
- 駐在部長・総経理ともに人事に関する課題解決に取り組む「現地社員の意識改革」、「イノベーション」「問題解決」「リーダーシップ」の要望に対応
- 日本では、ベンチャー企業育成大学や企業内研修の次世代教育と中小企業の事業継承のための経営戦略、幹部層の経営支援を実施
- 現在の拠点:香港、蘇州、上海、天津、青島、日本(大阪)
- 2021年6月 自著「自由の教科書」(コスミック出版) 出版

神奈川県横浜市生まれ
桐蔭学園横浜大学制御システム工学部卒業
米国NLP協会認定コーチ

<担当プログラム>

経営者育成、人事戦略、マーケティング、論理思考、
プレゼンテーション、イノベーションなど

<コンサルティング>

経営戦略、人事組織改革、戦略人事分野

<研修・セミナー・プロジェクト支援実績抜粋>

- 日系製造:事業戦略構築支援 日系企業:部長塾研修
- 日系自動車部品:リーダーシップ研修
- 日系製造:組織診断と組織改革
- 日系半導体:企業理念定着
- 日系精密機器製造:ビジネスマインド研修
- 中国民営企業:ビジネス研修
- 日系製造業:リーダー育成(未来創造)



飯高直人

